



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Ir. M. ANSAR, M.Si

Jabatan : KEPALA DINAS PEKERJAAN UMUM KOTA MAKASSAR

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**,

Nama : MOH. RAMDHAN POMANTO

Jabatan : WALIKOTA MAKASSAR

Selaku atasan langsung dari Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**,

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 10 Januari 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

MOH.RAMADHAN POMANTO

IR. M. ANSAR, M.Si



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : NIRMAN NISWAN MUNGKASA, ST,MM

Jabatan : SEKRETARIS DINAS PEKERJAAN UMUM KOTA MAKASSAR

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama,**

Nama : IR. M. ANSAR, M.Si

Jabatan : KEPALA DINAS PEKERJAAN UMUM KOTA MAKASSAR

Selaku atasan langsung dari Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua,**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah di tetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 10 Januari 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

IR. M. ANSAR, M.Si

NIRMAN NISWAN MUNGKASA, ST,MM



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : DR.MUH. FUAD AZIS. DM,ST,M.Si

Jabatan : KABID. PENGELOLAAN SUMBER DAYA AIR DAN DRAINASE

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama,**

Nama : IR. M. ANSAR, M.Si

Jabatan : KEPALA DINAS PEKERJAAN UMUM KOTA MAKASSAR

Selaku atasan langsung dari Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 10 Januari 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

IR. M. ANSAR, M.Si

DR.MUH. FUAD AZIS. DM,ST,M.Si



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ZUHAELSI ZUBIR, ST,MT

Jabatan : KABID. PRASARANA DAN BANGUNAN PEMERINTAH

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama,**

Nama : IR. M. ANSAR, M.Si

Jabatan : KEPALA DINAS PEKERJAAN UMUM KOTA MAKASSAR

Selaku atasan langsung dari Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua,**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah di tetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 10 Januari 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

IR. M. ANSAR, M.Si

ZUHAELSI ZUBIR, ST,MT



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ANSUARD, ST,M.Si

Jabatan : KABID. BINA TEKNIK

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama,**

Nama : IR. M. ANSAR, M.Si

Jabatan : KEPALA DINAS PEKERJAAN UMUM KOTA MAKASSAR

Selaku atasan langsung dari Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua,**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah di tetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 10 Januari 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

IR. M. ANSAR, M.Si

ANSUARD,ST. M.Si



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : TAJUDDIN, ST,M.Si

Jabatan : KABID. JALAN DAN JEMBATAN

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama,**

Nama : IR. M. ANSAR, M.Si

Jabatan : KEPALA DINAS PEKERJAAN UMUM KOTA MAKASSAR

Selaku atasan langsung dari Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua,**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 10 Januari 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

IR. M. ANSAR, M.Si

TAJUDDIN,ST, M.Si



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ARIFUDDIN SYAHRIF, SE,MM

Jabatan : KEPALA UPTD. PERBENGKELAN

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**,

Nama : IR. M. ANSAR, M.Si

Jabatan : KEPALA DINAS PEKERJAAN UMUM KOTA MAKASSAR

Selaku atasan langsung dari Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**,

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 10 Januari 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

IR. M. ANSAR, M.Si

ARIFUDDIN SYAHRIF, SE,MM



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ACHMAD JUSRI, ST,MM

Jabatan : KEPALA UPTD. PENERANGAN JALAN

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**,

Nama : IR. M. ANSAR, M.Si

Jabatan : KEPALA DINAS PEKERJAAN UMUM KOTA MAKASSAR

Selaku atasan langsung dari Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**,

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 10 Januari 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

IR. M. ANSAR, M.Si

ACHMAD JUSRI, ST,MM



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : KERLINUS BUMBUNGAN, ST

Jabatan : KEPALA UPTD. PENGELOLAAN AIR LIMBAH

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**,

Nama : IR. M. ANSAR, M.Si

Jabatan : KEPALA DINAS PEKERJAAN UMUM KOTA MAKASSAR

Selaku atasan langsung dari Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**,

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 10 Januari 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

IR. M. ANSAR, M.Si

KERLINUS BUMBUNGAN, ST



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ELISYAMDJAYA, SE

Jabatan : KASUBAG PROGRAM DAN PELAPORAN

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama,**

Nama : NIRMAN NISWAN MUNGKASA, ST, MM

Jabatan : SEKRETARIS DINAS PEKERJAAN UMUM KOTA MAKASSAR

Selaku atasan langsung dari Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua,**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 10 Januari 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

NIRMAN NISWAN MUNGKASA, ST, MM

ELISYAMDJAYA, SE



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : EMON DAIHATSU JABBAR, SE M.Hum

Jabatan : KASUBAG KEUANGAN

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama,**

Nama : NIRMAN NISWAN MUNGKASA, ST, MM

Jabatan : SEKRETARIS DINAS PEKERJAAN UMUM KOTA MAKASSAR

Selaku atasan langsung dari Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua,**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 10 Januari 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

NIRMAN NISWAN MUNGKASA, ST, MM

EMON DAIHATSU JABBAR, SE M.Hum



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : HJ. ROSTATI HUSAIN, SE, MM

Jabatan : KASUBAG UMUM DAN KEPEGAWAIAN

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama,**

Nama : NIRMAN NISWAN MUNGKASA, ST, MM

Jabatan : SEKRETARIS DINAS PEKERJAAN UMUM KOTA MAKASSAR

Selaku atasan langsung dari Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua,**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 10 Januari 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

NIRMAN NISWAN MUNGKASA, ST, MM

HJ. ROSTATI HUSAIN, SE, MM



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : H. KHAERUDDIN,ST, MM

Jabatan : KASI PEMBANGUNAN SUMBER DAYA AIR

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama,**

Nama : DR. MUH. FUAD AZIS DM, ST, M.Si

Jabatan : KEPALA BIDANG PENGELOLAAN SUMBER DAYA AIR DAN DRAINASE

Selaku atasan langsung dari Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua,**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 10 Januari 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

DR. MUH. FUAD AZIS DM, ST, M.Si

H. KHAERUDDIN,ST, MM



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : A. NINA WARDANI, ST

Jabatan : KASI PEMELIHARAAN SUMBER DAYA AIR

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama,**

Nama : DR. MUH. FUAD AZIS DM, ST, M.Si

Jabatan : KEPALA BIDANG PENGELOLAAN SUMBER DAYA AIR DAN DRAINASE

Selaku atasan langsung dari Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua,**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 10 Januari 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

DR. MUH. FUAD AZIS DM, ST, M.Si

A. NINA WARDANI, ST



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : MOH. SYAFAR MAJID, ST

Jabatan : KASI PENGENDALIAN SUMBER DAYA AIR

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**,

Nama : DR. MUH. FUAD AZIS DM, ST, M.Si

Jabatan : KEPALA BIDANG PENGELOLAAN SUMBER DAYA AIR DAN DRAINASE

Selaku atasan langsung dari Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**,

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 10 Januari 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

DR. MUH. FUAD AZIS DM, ST, M.Si

MOH. SYAFAR MAJID, ST



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : IFRAH, ST, M.Si

Jabatan : KASI SANITASI DAN AIR BERSIH

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama,**

Nama : ZUHAELSI ZUBIR, ST, MT

Jabatan : KABID. PRASARANA DAN BANGUNAN PEMERINTAH

Selaku atasan langsung dari Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua,**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 10 Januari 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

ZUHAELSI ZUBIR, ST, MT

IFRAH, ST, M.Si



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : JULI NURUL, ST

Jabatan : KASI PEMBANGUNAN GEDUNG PEMERINTAH

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama,**

Nama : ZUHAELSI ZUBIR, ST, MT

Jabatan : KABID. PRASARANA DAN BANGUNAN PEMERINTAH

Selaku atasan langsung dari Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua,**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 10 Januari 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

ZUHAELSI ZUBIR, ST, MT

JULI NURUL, ST



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SUHAIR, ST

Jabatan : KASI PEMELIHARAAN GEDUNG PEMERINTAH

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama,**

Nama : ZUHAELSI ZUBIR, ST, MT

Jabatan : KABID. PRASARANA DAN BANGUNAN PEMERINTAH

Selaku atasan langsung dari Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua,**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 10 Januari 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

ZUHAELSI ZUBIR, ST, MT

SUHAIR, ST



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : **ANDI ASHAM, ST, MM**

Jabatan : **KASI PEMELIHARAAN JALAN DAN JEMBATAN**

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama,**

Nama : **TAJUDDIN, ST, M. Si**

Jabatan : **KABID JALAN DAN JEMBATAN**

Selaku atasan langsung dari Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua,**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 10 Januari 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

TAJUDDIN, ST, M. Si

ANDI ASHAM, ST, MM



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : DARLIS, ST, MM

Jabatan : KASI PEMBANGUNAN JALAN DAN JEMBATAN

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama,**

Nama : TAJUDDIN, ST, M. Si

Jabatan : KABID JALAN DAN JEMBATAN

Selaku atasan langsung dari Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua,**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 10 Januari 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

TAJUDDIN, ST, M. Si

DARLIS, ST, MM



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : H. MAPPASOMBA, ST, MM

Jabatan : KASI JALAN LINGKUNGAN

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama,**

Nama : TAJUDDIN, ST, M. Si

Jabatan : KABID JALAN DAN JEMBATAN

Selaku atasan langsung dari Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 10 Januari 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

TAJUDDIN, ST, M. Si

H. MAPPASOMBA, ST, MM



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : TRISNA WAHYUNI YUNUS, ST

Jabatan : KASI PERENCANAAN DAN DESAIN

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama,**

Nama : ANSUARD, ST, M Si

Jabatan : KABID BINA TEKNIK

Selaku atasan langsung dari Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua,**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 10 Januari 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

ANSUARD, ST, M Si

TRISNA WAHYUNI YUNUS, ST



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SURIADY, ST, M.Si

Jabatan : KASI PEMBINAAN JASA KONSTRUKSI

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama,**

Nama : ANSUARD, ST, M Si

Jabatan : KABID BINA TEKNIK

Selaku atasan langsung dari Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua,**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 10 Januari 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

ANSUARD, ST, M Si

SURIADY, ST, M.Si



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : HAJRAH, ST

Jabatan : KTU UPTD. PENERANGAN JALAN

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama,**

Nama : H. ACHMAD JUSRI, ST, MM

Jabatan : KEPALA UPTD. PENERANGAN JALAN

Selaku atasan langsung dari Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua,**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 10 Januari 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

H. ACHMAD JUSRI, ST, MM

HAJRAH, ST



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : AKBAR ASRI, ST

Jabatan : Plt. KTU UPTD. PENGELOLAAN AIR LIMBAH

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama,**

Nama : KERLINUS B, ST

Jabatan : KEPALA UPTD. PENGELOLAAN AIR LIMBAH

Selaku atasan langsung dari Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua,**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 10 Januari 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

KERLINUS B, ST

AKBAR ASRI, ST



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : HAMKA DARWIS, SH, MM

Jabatan : KTU UPTD. PERBENGGKELAN

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**,

Nama : ARIFUDDIN SYAHRIF, SE, MM

Jabatan : KEPALA UPTD. PERBENGGKELAN

Selaku atasan langsung dari Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**,

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 10 Januari 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

ARIFUDDIN SYAHRIF, SE, MM

HAMKA DARWIS, SH, MM



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2017

Dalam rangka mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : HAJAR ASWAD, ST, M.Si

Jabatan : KASI PENGAWASAN DAN MANAJEMEN KONSTRUKSI

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama,**

Nama : ANSUARD, ST, M Si

Jabatan : KABID BINA TEKNIK

Selaku atasan langsung dari Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua,**

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Makassar, 10 Januari 2017

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

ANSUARD, ST, M Si

HAJAR ASWAD, ST, M.Si